Lettre électro du SE-Unsa 67

(n°22, 18/02/21)

03 88 84 19 19 www.se-unsa67.net

Actualité COVID : contractuels, FAQ, fiches « que faire si… »

Contractuels serez-vous encore présents au retour des vacances ?
Le SE-Unsa demande leur prolongation jusqu'à la fin de l'année scolaire !

Lire la suite…

La valse des FAQ continue, les dernières versions c'est ICI.

Les fiches ministérielles « Que faire si… » (à retrouver **LA**) se multipliant jusqu'à y perdre son welsh ou son alsacien, **le SE-Unsa 67 vous a concocté le document synthétique que le ministère aurait dû vous proposer.**

Document synthétique du SE-Unsa 67 «que faire si… ».

Chiffres réactualisés par l'ARS Grand Est, c'est **LA**.

Retrouvez tous les articles de notre rubrique dédiée.

Nous défendons l'école maternelle !

Une tribune intersyndicale, dont fait partie le SE-Unsa, est parue dans le journal Libération. **Nous, les syndicats, fédération de parents, organisations complémentaires à l'école, nous opposons à la réforme des programmes qui se réorienteraient vers une préparation au CP et à ses tests d'entrée.**

Lire la tribune…

Nos RASED en danger ? La carte scolaire le laisse penser…

Deux postes RASED supprimés car inoccupés depuis plus de cinq années, le Dasen met en application ce qu'il avait laissé entendre dès sa prise de fonctions lors du CTSD du 3 septembre (relire **notre CR**). **Quel avenir pour les 15 postes encore non pourvus ?**

Si pour l'Inspecteur d'Académie il ne s'agit que de "pragmatisme", le SE-Unsa 67 reste vigilant !

Lire notre CR

Mouvement 2021 : le SE-Unsa interpelle le Dasen pour plus de clarté !

Fonctionnement du logiciel, importance du rang du vœu, saisie du vœu large et fermeture de poste, congé parental et participation au mouvement, saisie des bonifications, une liste des postes en temps et heure, postes à profil etc, sont autant de préoccupations pour le SE Unsa 67.

Afin d'anticiper les opérations du mouvement à venir, le SE-Unsa 67 a écrit à l'Inspecteur d'Académie.

Lire le courrier…

Billets d'humeur du Gréki : Inclusion, et si on nous donnait les moyens !

« Moi, depuis le fond de ma vallée, je regarde ce qu'ils appellent "l'inclusion pour le bien des z'enfants" et je reste quelque peu dubitatif.
J'me dis qu'au fond, ils comptent ou réfléchissent mal les supérieurs hiérarchiques qui de supérieurs s'ils en ont le nom et la fonction, n'en ont bien souvent pas les qualités mais tous les défauts exacerbés et même plus. *»*

Lire la suite…

Priorités médicales et sociales, allègements de service, temps partiels R2021,

Priorités médicales et sociales, allègements de service, la **date limite** pour transmettre votre dossier est fixée au **11 mars**.

Contactez les médecins de prévention et/ou l'assistante sociale au plus tôt !

Temps partiel : la circulaire est parue, votre **demande** doit parvenir à votre IEN **pour le 3 mars**.

Retrouvez toutes les circulaires **ICI**.

RIS MOUVEMENT et autres RIS

RIS EN VISIO CONFERENCE SEULEMENT ! Ne choisissez plus le lieu mais la date…

RIS MOUVEMENT (car il faut commencer à y penser), **RIS généraliste** ou **à public ciblé** (CPC, ERH, Directeurs, etc.), **dates et modalités** de participation **sont LA**

Envie de plus d'infos ? N'hésitez pas à nous solliciter !!!

"Face aux comportements perturbateurs : comprendre et agir" (26 mars 2021)

STAGE RESERVE AUX ADHERENTS ! *Plus que quelques places…*

Quel que soit notre niveau d'enseignement, nous sommes tous confrontés dans nos classes à des élèves au comportement perturbateur…

En savoir plus et s'inscrire

Rémunération des AESH : le SE-Unsa en intersyndicale saisit le ministre

MERCI DE TRANSMETTRE CE MESSAGE A VOS AESH !

Le SE-Unsa, la CGT Éduc'action, la FSU, le Sgen CFDT, le Snalc et Sud Éducation demandent au ministre d'ouvrir en urgence des négociations salariales et des discussions pour une reconnaissance du métier d'AESH et sortir ces personnels d'une précarité insupportable.

Lire la suite…

Le "Après La Classe" de février et mars est en ligne

Musique, lectures diverses et variées, jeux, DVD, séries et documentaires, etc., le SE-Unsa vous fait des suggestions.

De quoi contenter toute la famillle !

Pour prendre connaissance du dernier ALC, c'est **LA !**.

Bonnes vacances à tou·te·s !

La période passée a été rude pour chacun. Incertitude permanente, instructions volatiles via une valse des FAQ, grand froid aussi, ont fait monter le stress tant individuel que collectif.

Profitez de ces 15 jours de vacances pour couper et vous ressourcer !

Vos représentants du personnel assureront une **permanence téléphonique les lundi 22 et mardi 23 février de 9h30 à 12h30 au 03.88.84.19.19..**

Ensemble nous serons toujours plus forts : Rejoignez-nous !

Vous avez besoin de nous, nous avons besoin de vous ! Pour adhérer c'est **ICI !**

Notre équipe, nos compétences, nos permanences : ***LÀ***

Suivez-nous ! se-unsa67.net