

Monsieur l'Inspecteur d'Académie
Mesdames et Messieurs les membres du CHSCTD 67

La situation actuelle extraordinaire induit un CHSCTD extraordinaire ce 12 novembre 2020. Nous regrettons toutefois que la date choisie par l'administration annule le travail prévu et préparé du CHSCTD à l'école Picasso, notamment notre présence auprès des collègues.

Le CHSCT

C comme Comité, oui nous le sommes, un comité uni pour défendre les personnels et les écouter pour agir et répondre à leurs conditions de travail, car c'est de l'action sur le terrain dont ils ont besoin.

H comme hygiène, oui nous la voulons pour tous plus que jamais avec la Covid. Sommes-nous capables de la mettre en place dans tous les établissements scolaires ? Hélas non !

Quels moyens dégagez-vous pour garantir cette hygiène au quotidien dans tous les lieux d'enseignement ?

La réalité nous rattrape et nous montre qu'on est loin du compte ! Les personnels de l'éducation se sentent abandonnés.

S comme sécurité mais aussi santé, oui c'est ce que nous défendons dans ce comité, oui c'est le plus important pour aller travailler quotidiennement et être présents pour tous les élèves et tous les acteurs de l'éducation.

Nous sommes là pour tous les personnels, pour les aider à préserver leur santé en toute sécurité.

La réalité cependant, c'est l'épuisement et bientôt le burnout, concept qui de nos jours n'est plus un mot tabou, non monsieur l'inspecteur ce n'est pas par fragilité ou problèmes personnels que nous sombrons, c'est par un enchaînement d'actions-réactions sans répit avec des changements de cap parfois dans une même journée.

Allez-vous trouver une communication précise, claire pour sécuriser le personnel dont la préoccupation première reste l'enseignement et l'accompagnement de tous les élèves.

Que proposez-vous pour préserver la santé et la sécurité de tous les personnels ?

Quels moyens supplémentaires de remplacements avez-vous mis en œuvre notamment pour le remplacement des collègues absents car fragilisés ou malades ?

Qu'en est-il de l'utilisation des listes complémentaires ?

Ce sont des appels à l'aide que nous recevons jour après jour.

L'épuisement, le désarroi, l'incompréhension parfois la colère aussi sont vécus quotidiennement.

Nous avons besoin de sincérité dans vos réponses pour rétablir la confiance et nous encourager dans nos missions.

Pourquoi continuer à donner des chiffres de personnels et élèves cas positifs ou contacts nettement inférieur à la réalité comme l'indique santé publique France ?

Et enfin :
CT comme Conditions de Travail.

Justement dans ce climat d'insécurité avec le plan Vigipirate accentué, la Covid, des violences physiques et verbales, qu'avez-vous mis en place pour que les personnels se sentent soutenus réellement ?

Les établissements font remonter toutes les incivilités auprès de l'administration et après? Vous garantissez-nous que tout personnel aura une réponse à un acte d'incivilité ?

Ces difficultés sont augmentées par des conditions de travail plus que fragiles :

- matériel numérique inadapté quand il existe,
- locaux inadaptés ou insuffisants pour accueillir le trop grand nombre d'élèves surtout s'il faut accueillir les élèves de collègues non remplacés,
- brassage des élèves dans les piscines,
- contradictions incessantes et non comprises, -
- mise en danger du personnel,
- ventilation et aération des salles de classes et écoles non conformes,
- savon et gel pris sur les budgets de fonctionnement des établissements au détriment du reste etc.

Nous avons signé pour l'éducation, la pédagogie, la construction du savoir, du questionnement pour une école vivante et non pour la destruction progressive et accélérée de notre système éducatif-

Nous alertons, c'est notre rôle, nous agissons, c'est aussi notre rôle, mais nous avons besoin de réponses claires avec des organisations et des moyens adaptés pour agir dans l'intérêt et la sécurité de tous les personnels.

Je vous remercie.