

Monsieur l'Inspecteur d'Académie  
Mesdames et Messieurs les membres du CHSCTD 67

Nous sommes à l'aube des vacances d'été, malgré 7 semaines de cours encore en perspective et nous nous retrouvons en ce CHSCTD avec de nombreuses questions toujours sans réponses.

Nous pouvons tous dire que l'année scolaire a été plus que houleuse, spéciale, exceptionnelle et très difficile pour nous tous.

La Covid en est une des raisons mais la gestion de cette crise en est un facteur aggravant.

Cette gestion a été dénoncée par l'UNSA éducation dans chacune de ses liminaires lors des différents CHSCTD.

Tant de choses sont encore à dire aujourd'hui alors que l'année scolaire se termine !

Difficile de mettre en œuvre, de gérer les 35 FAQ avec des changements incessants à mettre en place au sein des établissements. Car ce sont bien, dans le premier degré, les directrices et les directeurs d'école qui doivent veiller, sans personnels dédiés, à la mise en musique sur le terrain.

Nous pouvons nous réjouir de l'acquisition de quelques jours de décharge supplémentaires pour certaines de nos directions d'école pour la rentrée 2021.

Comptez-vous en octroyer pour les 7 semaines à venir ? C'est tout de suite que ces jours de décharge seraient nécessaires voire indispensables.

Il est évident que pour ce faire, il faudrait encore mettre les bouchées doubles pour embaucher du personnel afin de permettre la mise en place de ces décharges.

Certains services civiques présents auprès des directeurs et directrices d'école terminent leur contrat au milieu du mois de juin donc ce sont encore des aides qui disparaissent à un des moments essentiels de l'année. Plusieurs directeurs et directrices expérimentés ont participé au mouvement pour un poste d'adjoint...quel gâchis de perdre ces compétences et ce professionnalisme !

D'ailleurs, où en êtes-vous dans les recrutements ?

Pouvez-vous nous donner des perspectives pour les semaines à venir ?

Pour l'instant, force est de constater que le remplacement de personnels malades, en congé de maternité, en congé prévisible est très loin d'être optimal.

Pourrez-vous, Monsieur l'Inspecteur d'Académie, nous assurer une croissance du nombre de remplaçants et d'AED pour finir l'année scolaire ?

Avez-vous réussi à trouver le personnel supplémentaire adéquat que vous avez annoncé chercher lors de la CAPD du jeudi 6 mai ?

Lors du CHSCT ministériel du 23 mars 2021, l'UNSA éducation demandait les éléments du plan de vaccination des personnels de l'éducation de toute urgence.

Nous déplorons que la vaccination des personnels n'ait pas été une priorité alors même que 73 % du grand public était favorable et trouvait justifiée la priorisation de la vaccination des personnels de l'Education Nationale.

Nous aurions pu profiter des deux semaines de vacances de printemps imposées pour accélérer celle-ci.

De plus, les informations médiatisées ont annoncé et donc crédibilisé au grand public que les agentes et agents étaient vaccinés car priorités. Mais dans les faits, il n'en est absolument rien.

Devons-nous, une fois de plus, dénoncer le mépris envers les personnels qui sont sur le terrain, en face des élèves des journées entières, dans des salles de classes difficiles à aérer et que l'on culpabilise quand ils sont positifs au Covid alors même qu'ils ne sont pas éligibles à la vaccination ?

Doit-on reparler de « honte » dans la manière dont nous sommes traités, enfin osons le dire : maltraités ?

Les autotests, oui, mais où sont-ils ?

Le vendredi 24 avril durant les vacances imposées, on apprend par les médias, une fois de plus, que les enseignants pourront dès le lundi de la rentrée le 26 avril se tester à la maison avec les autotests distribués...

Nous sommes le 20 mai, nous sommes nombreux à ne pas avoir vu ces autotests et pour les établissements qui en ont été destinataires, le constat est sans appel, rien pour les AESH, les ATSEM, le personnel de direction, le personnel administratif, la vie scolaire, l'infirmière... alors que tous sont confrontés aux contacts des élèves et des parents à longueur de journée. De plus, parfois, ces autotests arrivent sans notice ou des notices erronées !

Les obtiendrons-nous pour tous ? Où est l'égalité dans la distribution ?

En verrons-nous la couleur pour les vacances scolaires d'été ?

Mais de qui se moque-t-on ?

N'importe qui comprend que tout ceci n'est pas logique.

L'UNSA éducation n'est certainement pas membre du CHSCT pour faire de la figuration !

Elle est avant tout présente pour porter les attentes de la profession qu'elle a la responsabilité de représenter lors d'échanges qui se devraient d'être construits avec un employeur qui a lui, le devoir de la protéger.

Je vous remercie