



7 mars : la mobilisation ne faiblit pas, bien au contraire !

Une participation massive à la grève, de nombreuses écoles fermées, une manifestation d'ampleur, **de quoi faire retrouver l'ouïe au gouvernement car reculer l'âge de départ à la retraite de deux ans, c'est bien deux ans de liberté en moins.**

[Vrai/faux, propositions de l'UNSA](#)



RIS et stage mouvement du SE-Unsa

Deux RIS spéciales « mouvement » (mercredi 29 mars 2023 et mercredi 5 avril 2023 : [inscriptions](#)) et un stage « mouvement » (jeudi 6 avril : **STAGE COMPLET**) sont organisés pour vous aider à passer cette étape importante dans votre déroulé de carrière.

[Toutes nos RIS et inscription](#)



RDV mouvement et Mouv'book

Des RDV individuels auprès de nos spécialistes mouvement seront possibles prochainement pour vous conseiller dans les stratégies et vos choix. **Pour optimiser ce moment (réservé à nos adhérents), [comment préparer son RDV mouvement 2023 ?](#)**

Un outil qui fait la différence pour le mouvement, le [Mouv'book \(mise à jour au 6 mars 2023\)](#).

Bien évidemment, tous nos autres articles et outils sont déjà ou seront disponibles dans notre rubrique mouvement (lien ci-dessous).

[Notre rubrique mouvement](#)



Pas encore adhérent-e ? L'adhésion découverte est faite pour vous

Titulaire : 80 € (26,10 € après crédit d'impôts), Stagiaire et contractuel-le en CDI : 60 € (19,80 € après crédit d'impôts) Contractuel-le en CDD : 30 € (9,90 € après crédit d'impôts),

Envie d'un syndicat utile et efficace ? C'est [ICI](#)

Notre équipe, nos compétences, nos permanences : [LÀ](#)

[J'adhère](#)



Retraite : reculer l'âge de départ à 64 ans, c'est la double peine pour les femmes

Les écarts de rémunérations persistent entre les hommes et les femmes et ont tendance à s'accroître au cours d'une carrière. Au moment de la liquidation de la retraite, ces inégalités impactent le niveau de pension.

Quelques chiffres aussi parlants qu'effarants... 😞 mais aussi les propositions de l'UNSA pour agir ! 😊

[Lire notre fiche](#)



Revalorisation : l'intersyndicale quitte la réunion sur le pacte !

« ... Elles [les organisations syndicales] ont confirmation que **le pacte est un instrument qui ne répond en rien aux attentes** des collègues et aux besoins de l'Ecole. ... »

[Lire le communiqué intersyndical](#)

Scolarisation des élèves en situation de handicap : le SE-Unsa voit juste

Lors de la réunion du Comité national de suivi de l'École inclusive (CNSEI), le ministre Pap Ndiaye a annoncé la publication d'un rapport des inspections générales ESR (Éducation, Sport, Recherche) et IGF (Finances) rédigé en avril 2022 intitulé « Scolarisation des élèves en situation de handicap ».

[Lire la suite, prendre connaissance du rapport...](#)

NON !

Évaluations d'école : le SE-Unsa refuse leurs conditions de mise en œuvre !

Après avoir obtenu le report des évaluations d'école au deuxième trimestre, le SE-Unsa constate qu'elles se mettent en œuvre dans des conditions toujours inacceptables.

[Le courrier du SE-Unsa](#)



Recrutement et formation des enseignants : où va le ministre ?

Depuis son arrivée rue de Grenelle, le ministre regarde du côté du recrutement et de la formation initiale des enseignants. Des déclarations ont été faites à plusieurs reprises, et une mesure a été prise avec la création d'un concours interne exceptionnel de recrutement réservé aux contractuels, ouvert jusqu'en 2026 dans les académies les plus touchées par la crise du recrutement. La dernière déclaration date de ce 25 janvier

[En savoir plus...](#)

Direction et
fonctionnement
de l'école

Direction d'école : le SE-Unsa demande la concrétisation des dispositions prévues

La loi Rilhac a permis certaines avancées pour les directeurs et directrices d'école. Pourtant, plus d'un an après sa promulgation, de nombreuses dispositions ne sont toujours pas appliquées.

Le SE-Unsa a écrit au ministre de l'Éducation nationale pour l'exhorter à remédier au plus vite à cette situation.

[En savoir plus et lire le courrier du SE-Unsa...](#)

COVID-19

Suspension du protocole sanitaire : de la gestion de l'exception à la prévention ?

On l'avait presque oublié tant les chiffres de l'épidémie étaient redevenus bas et les gestes barrières plus habituels, le protocole sanitaire à l'école, instauré depuis presque 3 ans et modifié maintes fois, vient d'être suspendu.

Les autorités de santé, qui classent la covid de façon plus ordinaire dans la liste des infections respiratoires, travaillent désormais à des mesures universelles d'hygiène. Mais notre employeur se donne-t-il vraiment les moyens d'une telle prévention ?

[Lire la suite...](#)



NON-remplacements : nouvelles actions du Collectif Education67

Le Collectif Education67 ([site du collectif](#)), regroupant Associations de Parents d'élèves et Organisations Syndicales (dont le SE-Unsa 67) s'est à nouveau rassemblé en début d'année et a acté de nouvelles actions...

[Lire la suite...](#)

Suivez-nous !



se-uns67.net

[Désabonnement](#)