

Fiche profil de poste

Circonscription : STRASBOURG ECOLE INCLUSIVE

Libellé du poste : Responsable Formation des Accompagnants d'Elèves en Situation de Handicap (AESH)

Localisation : Service Ecole Inclusive – 65 Avenue de la Forêt Noire 67000 STRASBOURG

1. Définition du poste :

Dans le cadre de l'organisation académique, un service « École inclusive » est créé depuis 2019 dans chaque direction des services départementaux de l'éducation nationale (DSDEN). Ce service a pour attributions, sous l'autorité de l'IA-Dasen, l'organisation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de la politique de scolarisation des élèves à besoins éducatifs particuliers, dont les élèves en situation de handicap.

Le Service École Inclusive a pour mission d'organiser les formations aux AESH. Conformément au pilotage académique prévu par la circulaire de la direction générale des ressources humaines n° 2019-090 du 5 juin 2019 relative au cadre de gestion des AESH, ces formations comprennent :

- une formation d'adaptation à l'emploi, en l'application de l'article 8 du décret du 27 juin 2014.
- des actions de formation continue tendant au développement professionnel des agents. Les services académiques veillent à l'effectivité de l'accès à la formation continue et, en particulier aux modules de formation spécifique à l'accompagnement des élèves en situation de handicap prévus par les plans académiques et départementaux de formation.

2. Missions :

Pilotage des formations initiale et continue des AESH

- Concevoir les plans de formation en lien étroit avec le coordinateur départemental PIAL- Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisé
- Connaître les textes officiels ministériels et appliquer les cahiers des charges relatifs aux formations des AESH
- Définir les objectifs et des contenus pédagogiques des différents modules
- Mettre en œuvre la logistique
- Créer des outils collaboratifs de gestion et de suivi
- Mettre en place des supports de communication à destination des AESH, des intervenants et des directions d'établissements scolaires, dont le site su SEI 67.
- Participer à l'animation des actions de formation
- Assurer le suivi et l'accompagnement des parcours de formation
- Rendre compte et alerter les autorités hiérarchiques de l'IEN ASH en charge du SEI et fonctionnelle du Secrétaire Général de la DSDEN.

Gestion financière des formations initiale et continue des AESH

- Etablir les conventions avec les lieux d'accueil de la formation
- Superviser la gestion des frais de déplacements des AESH
- S'informer des directives ministérielles liées à la gestion financière via des groupes de travail initiés par le CIC- Contrôle Interne Comptable-
- Assurer la mise en œuvre de la politique départementale définie dans le cadre de la formation des AESH, en lien avec les différents interlocuteurs internes ou externes au SEI.
- Valider la rémunération des formateurs

RH de proximité dans le cadre des demandes de reconversion professionnelle

- Examiner les demandes de mobilisation du CPF- Compte Personnel de Formation
- Assurer le suivi et l'accompagnement des dossiers
- Participer aux commissions de validation
- Elaborer les courriers de réponse aux demandeurs

Management

- Assurer la coordination du pôle formation du service de l'école inclusive
- Assurer une information large et veiller à une communication fluide avec tous les acteurs concernés.

3. Compétences et qualités requises par le candidat :

Les candidats doivent :

- Connaitre le cadre réglementaire de la formation initiale et continue des AESH
- Savoir mettre en œuvre des process qualité au regard de la réglementation
- Avoir des compétences pédagogiques et organisationnelles
- Avoir une capacité d'analyse
- Etre source de proposition et d'innovation
- Avoir une grande capacité à travailler en équipe inter-catégorielle, à animer, impulser et conduire des projets complexes
- Avoir une aisance communicationnelle
- Maitriser l'usage du numérique
- Faire preuve de disponibilité, d'une capacité d'adaptation et d'engagement

4. Conditions de recrutement :

PE expérimenté dans le pilotage de projets d'envergure, de dispositifs spécifiques, d'école.

Les candidats seront convoqués pour un entretien devant une commission qui examinera leurs motivations et leurs aptitudes à assurer les missions assignées.

Contact pour obtenir des informations sur le poste : IEN Ecole Inclusive : 03 88 45 92 30