

PERSONNE RESSOUCÉ DU CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DU RIED

Fiche de poste

Circonscription : Eurométropole Nord

Libellé du poste : Personne Ressource du Contrat Local d'Accompagnement (CLA) du RIED

Lieu d'affectation : Ecoles maternelle RIED et élémentaire BOUCHESECHE à HOENHEIM

Le CLA du RIED est situé sur deux communes : BISCHHEIM et HOENHEIM. Il comprend le collège RIED, les écoles maternelle et élémentaire LUCIE AUBRAC (AT HOME), la maternelle RIED et l'élémentaire BOUSCHESECHE.

Le CLA est un dispositif de pilotage et de renforcement de l'accompagnement pédagogique associé à une allocation progressive de moyens en réponse à des besoins spécifiques identifiés au sein d'un territoire, à l'échelle de 3 années.

1. Définition du poste et des missions :

La personne ressource est un enseignant qui exerce ses missions sous la responsabilité de l'Inspectrice de l'Éducation Nationale de la circonscription d'Eurométropole Nord. Elle contribue activement, au sein des écoles maternelle RIED et élémentaire BOUCHESECHE, à la mise en œuvre des actions stratégiques définies dans le projet du CLA qui visera à répondre prioritairement aux besoins langagiers (enrichissement du vocabulaire et langage oral), à mieux accueillir et accompagner les élèves à besoins éducatifs prioritaires, à améliorer le climat scolaire et à développer la coopération avec les parents d'élèves.

Sur la base des objectifs du CLA, les missions seront :

Enseignement (Mission principale) :

- Assurer des séances d'enseignement avec les enseignants titulaires des classes, selon des modalités de co-intervention ou de co-enseignement, dans l'objectif de faire évoluer les pratiques pédagogiques. La priorité sera, dans un premier temps, mise sur le vocabulaire et le langage oral.

Accompagnement et formation :

- Assurer un rôle de conseil et d'accompagnement :
 - auprès des directeurs dans le cadre de leur mission de pilotage pédagogique (aide au déploiement stratégique et opérationnel des actions définies dans le projet, co-intervention en conseil de maîtres et en conseil de cycle, co-analyse des difficultés et des réussites dans la mise en œuvre des différents actions, co-identification de leviers complémentaires pour répondre aux objectifs visés, ...)
 - auprès des enseignants dans l'objectif de faire évoluer les pratiques pédagogiques (co-construction de programmations, progressions, séquences, séances, ...)
- Concevoir et animer les temps de formation continue, en lien avec différents partenaires (ex : Ecole Académique de Formation Continue, CPD, CPC, PEMF, chargés de mission, associations, ...)

Coordination

- Suivre, mettre en cohérence et évaluer le programme des actions, en lien étroit avec les directeurs des écoles, la personne ressource des écoles LUCIE AUBRAC, l'équipe de la circonscription et la principale du collège.
- Transmettre les informations internes au CLA aux différents acteurs (pilotes, gestionnaire du collège, directeurs, ...).
- Participer aux différentes instances du CLA : comité de pilotage, conseil école-collège, conseils de cycle et de maîtres
- Assurer le suivi du financement des actions et des dispositifs, en lien avec le gestionnaire du collège.

2. Compétences et qualités requises :

Les candidats doivent témoigner :

- d'une solide expertise pédagogique et didactique (notamment en ce qui concerne le vocabulaire et le langage oral) ;
- d'une ouverture professionnelle permettant d'intervenir du cycle 1 au cycle 3 ;
- d'une bonne connaissance du fonctionnement des 1^{er} et 2nd degrés et de la liaison école-collège
- d'une capacité à construire une complémentarité nécessaire avec les enseignants titulaires des classes dans lesquelles ils seront amenés à co-enseigner et co-intervenir ;
- d'une capacité à travailler en équipe, partager des expériences, valoriser les réussites et analyser des pratiques ;
- d'une capacité à impulser ;
- d'une capacité à élaborer une démarche et des outils de formation ;
- d'une capacité à être disponible, réactif, autonome, organisé et loyal.

3. Conditions d'exercice :

En adéquation avec la durée du CLA, le poste a vocation à être pérenne pendant 3 ans. Durant cette période, la personne ressource restera titulaire de son poste actuel.

4. Conditions de recrutement :

La détention du CAFIPEMF serait souhaitée.

Les candidats seront reçus pour un entretien devant une commission qui examinera leurs motivations et leurs aptitudes à assurer les missions assignées

Contact pour obtenir des informations sur le poste : IEN EMN -Téléphone : 03 69 20 93 40