

	congés maladie ordinaire			congés longue maladie			congés longue durée		
	nombre	taux <sup>2</sup>	jrs par agent	nombre	évolution <sup>3</sup>	taux <sup>2</sup>	nombre	évolution <sup>3</sup>	taux <sup>2</sup>
<b>2020-2021</b>	11 047	35,6 %	7,5	158	/ <sup>1</sup>	0,55 %	187	/ <sup>1</sup>	0,65 %
<b>2021-2022</b>	13 054	41,8 %	8,2	224	/ <sup>1</sup>	0,72 %	182	+9 & -14	0,58 %
<b>2022-2023</b>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>

	temps partiels thérapeutiques			disponibilités			démissions		
	nombre <sup>4</sup>	évolution <sup>3</sup>	taux <sup>2</sup>	nombre <sup>4</sup>	dont suivi de conjoint		nombre <sup>4</sup>	évolution <sup>3</sup>	taux <sup>5</sup>
<b>2020-2021</b>	102	+98 & - ???	3,90%	845	34,56 %	292	30	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>
<b>2021-2022</b>	244	+208 & -66	6,40%	803	33,12 %	266	43	/ <sup>1</sup>	10,00 %
<b>2022-2023</b>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>	834	34,30 %	286	64	/ <sup>1</sup>	/ <sup>1</sup>

(1) données non disponibles à ce jour (20-09-2023)

(2) par rapport au nombre total d'agents

(3) "+" nombres de 1res demandes, "-" nombre de réintégrations

(4) en équivalent temps plein (É.T.P.)

(5) par rapport au nombre total des fins de fonctions de l'année

sources : Rapports Sociaux Uniques annuels, Stracad'hoc