



## Pas encore adhérent-e ? L'adhésion découverte est faite pour vous !

Envie de découvrir le SE-Unsa 67, de **bénéficier d'un accompagnement personnalisé** et de **profiter de nos informations et conseils** avant de vous engager sur l'année ? C'est le moment !

L'adhésion découverte est ouverte du 1er mars au 10 mai.

**Titulaire : 80 € (27,20 € après crédit d'impôts), PES : 60 € (20,40 € après crédit d'impôts), AESH : 10 € (3,40 € après crédit d'impôts)**

Rejoignez-nous pour bénéficier :

- d'un accompagnement personnalisé
- d'une équipe de proximité
- d'informations et de conseils pour votre carrière
- d'un soutien en cas de difficulté

[J'adhère](#)



## Mouvement 2026 // nos RIS et stages dédiés

La période du **mouvement** approche et soulève souvent de nombreuses questions : barème, stratégie de vœux, priorités, postes spécifiques, calendrier... Pour vous aider à **préparer au mieux cette étape importante**, nous **organisons plusieurs temps d'information et de formation ouverts à toutes et tous**.

Deux RIS en visio les mercredis 8 avril et 29 avril 2026 : [inscription](#)

Deux stages en présentiel à l'INSPE mardi 28 avril et jeudi 30 avril (**priorité à nos adhérent-es**) : [inscription](#)

[Notre rubrique « mouvement 2026 » : circulaire, calendrier, ...](#)



## STAGE "Evoluer dans ma vie professionnelle"

Que vous soyez adhérent-e ou non, le SE-Unsa vous propose un tour d'horizon sur les possibilités qui s'offrent à vous, pour vous conseiller et vous guider en fonction de votre projet, de vos ambitions et de vos besoins. **Priorité à nos adhérent-es !**

[Plus d'informations](#)



## Bilatérale avec le Dasein : ruptures conventionnelles, remplacement, carte scolaire, mouvement, etc.

Le mardi 3 mars à 14h00, des représentants du SE-Unsa 67 ont été reçus à la DSDEN en bilatérale, rencontre que l'Inspecteur d'Académie souhaite chaque trimestre dans le cadre du dialogue social.

[Lire l'article](#)



## 8 mars 2026 : agissons en faveur d'une justice équitable pour les droits des femmes !

En 2026, l'Organisation des Nations unies (l'ONU) a choisi un thème clair pour la journée internationale des droits des femmes : « **Droits. Justice. Action. Pour TOUTES les femmes et les filles.** » Le message est simple et appelle à agir concrètement pour garantir l'égalité d'accès de toutes les femmes aux mêmes droits que les hommes et à la même possibilité de les faire valoir.

Pour le SE-Unsa, l'égalité ne doit pas être un principe affiché mais une réalité concrète : prévention, formation, dispositifs de signalement efficaces et protection des personnels.

Le 8 mars nous rappelle que les droits des femmes progressent grâce à la mobilisation. Continuons à agir pour une justice réellement équitable.

[Lire l'article](#)



## Rupture conventionnelle dans la Fonction publique : un dispositif enfin pérennisé !

Le dispositif expérimental de la **rupture conventionnelle** pour les fonctionnaires était arrivé à son terme en décembre 2025. Depuis février, avec l'adoption du budget, il **est finalement pérennisé**.

[Lire l'article](#)



## Indemnité spécifique bilingue : l'heure est à la demande !

L'**indemnité spécifique bilingue** est versée aux enseignants qui exercent en bilingue partie allemande ou en classes immersives (Tomi Ungerer). **Le formulaire COLIBRIS est accessible du 1er mars au 1er avril 2026 (inclus)**. La campagne sera ouverte **jusqu'au 30 juin 2026 uniquement pour les ZIL** effectuant leur remplacement dans la partie allemande d'une classe bilingue.

[Lire l'article](#)



## Fonction publique : projet de décret sur les autorisations d'absence, le SE-Unsa appelle à la mobilisation

Le projet de décret sur les autorisations spéciales d'absence (ASA) dans la Fonction publique suscite une vive inquiétude. Le SE-Unsa relaie l'alerte de l'UNSA Fonction publique et appelle les agents à se mobiliser pour défendre leurs droits.

[Je m'informe et je signe la pétition](#)

Des soucis d'affichage ? Pas de panique, téléchargez la version PDF de la lettre électronique en [cliquant ici](#).

Suivez-nous !



[se-unsac67.net](https://se-unsac67.net)

[Désabonnement](#)